

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา

อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การสรรหา (Recruit mend)	๑. ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้เป็นจริง และเป็นปัจจุบัน	๑. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	มีแผนอัตรากำลัง ปี๒๕๖๔-๒๕๖๖	ควรปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
	๒. มีความโปร่งใสในการสรรหาบุคลากร	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรที่ไม่เป็นธรรม	มีการประกาศรับโอนย้ายตำแหน่งว่าง	ควรเพิ่มช่องทางการสรรหาบุคลากรในหลายๆช่องทาง
๒. ด้านการพัฒนา	๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีแผนพัฒนาบุคลากร อบต.ภูแลนคา	ควรทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรเสมออย่างน้อยปีละครั้ง
	๒. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละปี	มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันต่างๆ	ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร/คน
๓. ด้านเก็บรักษาไว้	๑. กำหนดให้จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ประจำปี	๑. ระดับความผูกพันของคนในองค์กร	งดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด (Covid-๑๙)	ควรจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทุกๆปี
	๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร(LHR) ให้เป็นปัจจุบัน	๒. จำนวนตำแหน่ง เงินเดือน ฯ ตรงกับข้อมูลปัจจุบัน	ข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ตรงและเป็นปัจจุบัน	ต้องปรับปรุงในเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่บรรลุเป้าหมาย	มีการประเมินความพึงพอใจผู้บริหารทุก ๖ เดือน	ปรับเครื่องมือการประเมินให้เหมาะสม
	๒. การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒. ระดับความสำเร็จในการเลื่อนตำแหน่ง	พนักงานอบต.ภูแลนคา ได้เลื่อนระดับตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ควรส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายงานมากยิ่งขึ้น