



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา โทร. ๐ ๔๔๐๕ ๖๕๘๐

ที่ ขย ๗๔๔๐๑/..... วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคาให้เป็นองค์กร
แห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ

ข้อเท็จจริง

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ได้ดำเนินกิจกรรม เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้แก่

๑. Happy Body คือ การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้แข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart คือ การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน
๓. Happy Society คือ การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรัก ความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax คือ การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน
๕. Happy Brain คือ การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ
๖. Happy Soul คือ การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม
๗. Happy Money คือ การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ
๘. Happy Family คือ การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

/สรุปได้ว่า...

สรุปได้ว่า การดำเนินกิจกรรมต่างๆ นั้นสามารถทำให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินชีวิต ทั้งในองค์กรและครอบครัว สามารถอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้นตามลำดับ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ ทั้งนี้ได้ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.phulanka.go.th> (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวกณรัตน์ สระบัว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่าย



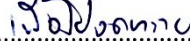
(ลงชื่อ)



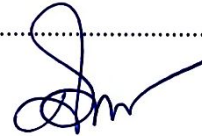
(นางวัฒนา กองโซม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนัก



(ลงชื่อ)



(นางศิริพร ประเวศชโยตม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.



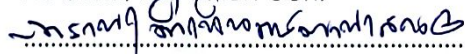
(ลงชื่อ)



(นางสาวอโณชนันท์ พันธุ์สูงเนิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา

ความเห็น/คำสั่งนายก อบต.



(ลงชื่อ)



(นายนิยม ดิเรกศิลป์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและสุขภาพใจ (Happy Body)

กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้กับ
พนักงาน เพราะการมีสุขภาพที่ดีจะ
ส่งผลต่อสุขภาพจิตที่ดีส่งผลให้การ
ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนดา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)



กิจกรรมร่วมกันปลูก
ต้นไม้เพิ่มพื้นที่ป่าเป็นการ
สร้างความสามัคคีการ
ช่วยเหลือเกื้อกูลกันของ
บุคลากรภายในองค์กร



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)



จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วม
ด้วยช่วยกันทำฝายชะลอน้ำ
ในเขตพื้นที่ ซึ่งเป็นการ
สร้างความสัมพันธ์อันดี
ของบุคลากรในองค์กร
ก่อให้เกิดความรักความ
สามัคคีภายในในองค์กร



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)



จัดกิจกรรมทำความสะอาด
สัปดาห์รอบบริเวณอาคาร
สำนักงานเพื่อสร้าง
บรรยากาศในการทำงาน
ให้มีความผ่อนคลาย



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลลูกแลนดา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)



ส่งเสริมให้บุคลากรใน
องค์กรได้เข้ารับการอบรม
เพื่อพัฒนาความรู้
ความสามารถของแต่ละ
ตำแหน่งอยู่เสมอ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

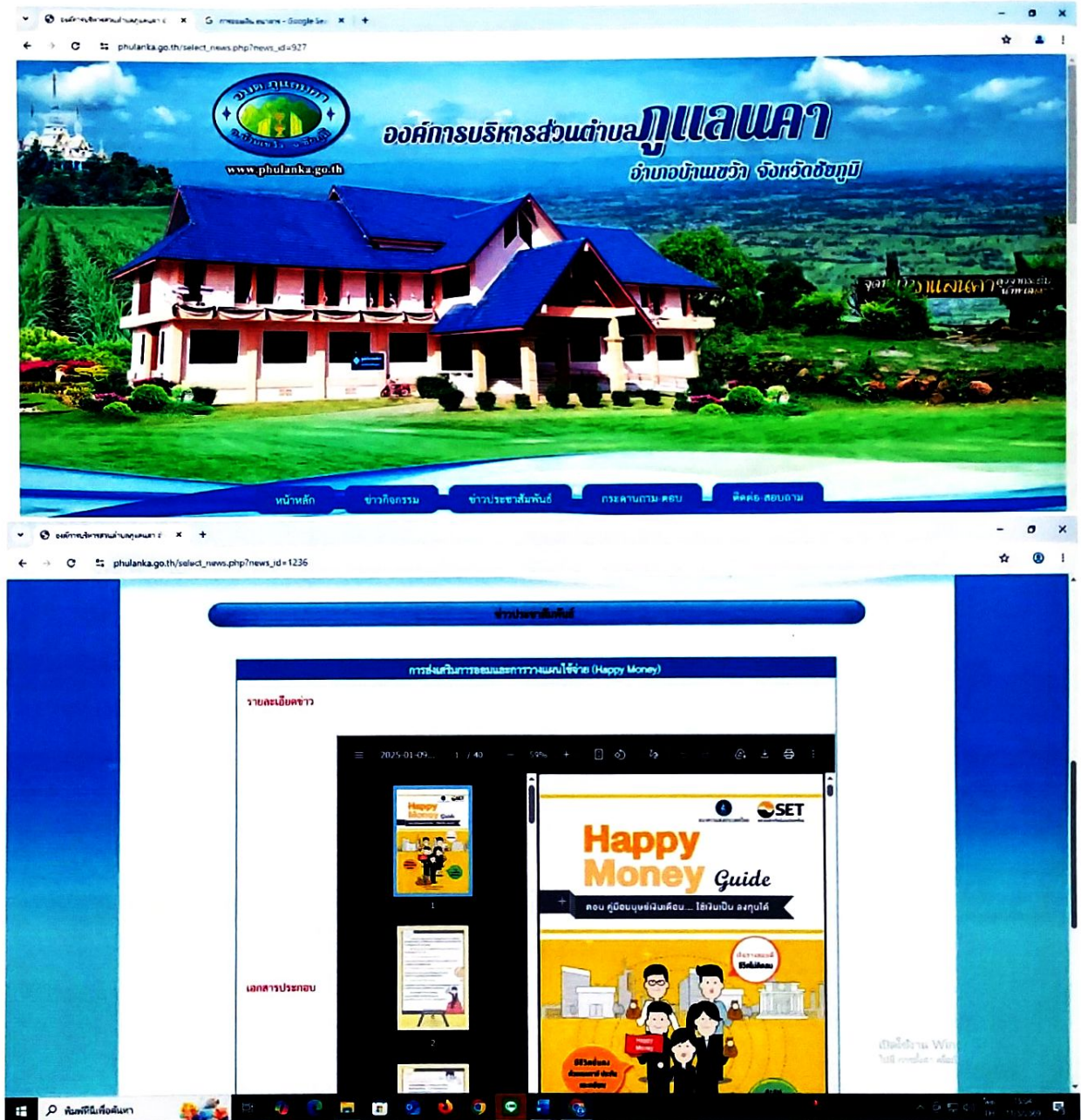
การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)

จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพร
ผู้สูงอายุ สอดแทรกการ
ดำเนินชีวิตที่เรียบง่าย
เสริมสร้างศีลธรรมเพื่อ
นำไปใช้เป็นแนวทางในการ
ดำเนินชีวิต



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)



มีการประชาสัมพันธ์สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ
การออมและการวางแผนการใช้จ่ายเงินผ่านทาง
เว็บไซต์ขององค์กร

**การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา
ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)**

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)



แสดงความยินดีเนื่องใน
โอกาสวันคล้ายวันเกิด
ของพนักงานในองค์กร

ร่วมแสดงความยินดีใน
โอกาสที่ บุคลากรใน
ครอบครัวของพนักงาน
ในองค์กรมีงานมงคล
สมรส



ร่วมแสดงความเสียใจกับ
พนักงานในองค์กรที่
สูญเสียบุคคลใน
ครอบครัว

