



คำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา

ที่ ๘๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายนิยม ตีเรกศิลป์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายสกล เฉลียวชาติ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๓. นายนพกร หนชัย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๔. นายอำนาจ พรหมบุ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๕. นางมะลิ สุขมณฑา	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๖. นางศิริพร ประเวศชโยดม	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๗. นายไพโรฑูลย์ วรพล	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๘. นายวิรุณ บุญเรือง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๙. นายสานิต เฉลียวชาติ	นายช่างโยธา รก. ผอ.กองช่าง	คณะกรรมการ
๑๐. นางวัฒนา กองโฮม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๑. นางปทุมรัตน์ ขวัญทิพย์ธนสาร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ		คณะกรรมการ
๑๒. นางชิสลา เฉลียวชาติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ

/๑๓. นางสาวอชิรญาณ์...

๑๓. นางสาวอชิรญาณ์ พันธุ์สูงเนิน ปลัด อบต.ภูแลนคา คณะทำงานและเลขานุการฯ

๑๔. นางสาวคณารัตน์ สระบัว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิยม ดิเรกศิลป์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา