



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูแล่นคา โทร. ๐ ๔๔๐๕ ๖๕๘๐

ที่ ขย.๗๔๔๐๑/- วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแล่นคาให้เป็นองค์กร
แห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูแล่นคา

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลภูแล่นคา ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแล่นคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่ง
องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับ
วิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน
(โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่าง
ยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อ
ครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ

ข้อเท็จจริง

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลภูแล่นคา ได้ดำเนินกิจกรรม เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงาน
ผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้แก่

๑. Happy Body คือ การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคคล
การให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

๒. Happy Heart คือ การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมี
น้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

๓. Happy Society คือ การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิด
ความรัก ความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

๔. Happy Relax คือ การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อ
ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

๕. Happy Brain คือ การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริม
ให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

๖. Happy Soul คือ การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้
บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

๗. Happy Money คือ การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้
บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

๘. Happy Family คือ การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากร
ตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

/สรุปได้ว่า...

สรุปได้ว่า การดำเนินกิจกรรมต่างๆ นั้นสามารถทำให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินชีวิต ทั้งในองค์กรและครอบครัว สามารถอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ ทั้งนี้ได้ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.phulanka.go.th> (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวคณรัตน์ สระบัว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่าย



(นางวัฒนา กองโฮม)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



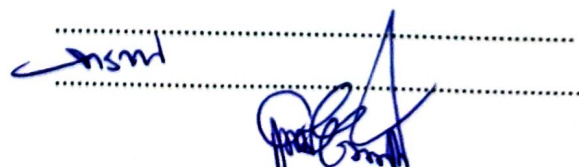
(นางศิริพร ประเวชโยดม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.



(นายวันชัย ญาติสมบุรณ์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา

ความเห็น/คำสั่งนายก อบต.



(นายนิยม ดิเรกศิลป์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา

15 ต.ค. 66

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนาคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและสุขภาพใจ (Happy Body)



กิจกรรมรณรงค์การ ลด ละ เลิกบุหรี่
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกาย
และสุขภาพใจที่แข็งแรง



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนาคา
ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)



กิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้
การช่วยเหลือเกื้อกูลกันของ
คนภายในองค์กร



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนาคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)



จัดกิจกรรม 5 ส ร่วมช่วยกันทำ
ความสะอาดทั้งภายในและ
ภายนอกสำนักงาน ก่อให้เกิด
ความสามัคคีของบุคลากรใน
องค์กร



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนาคา
ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)



จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ เพื่อการ
ผ่อนคลายซึ่งจะส่งผลให้
สภาพแวดล้อมในองค์กรดียิ่งขึ้น



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนาคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)



ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้
เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา
ความรู้ความสามารถของแต่ละ
ตำแหน่งอยู่เสมอ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนาคา
ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)



จัดกิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัด และ
ฟังธรรมเทศนาเพื่อนำไปใช้เป็น
แนวทางในการดำเนินชีวิต



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนาคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการออมและการวางแผนการใช้จ่ายเงินผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กร

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนาคา ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)



กิจกรรมร่วมงานบวชนาค
ของบุตรพนักงานใน
องค์กรเพื่อแสดงความมี
น้ำใจต่อเพื่อร่วมงาน

ร่วมแสดงความยินดีใน
โอกาสพนักงานในองค์กร
ทำบุญขึ้นบ้านใหม่



ร่วมงานฌาปนกิจบุคคลใน
ครอบครัวของพนักงานใน
องค์กรเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ
แก่พนักงาน

